

Jaarverslag 2010

ABVAKABO FNV

Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel

AGENDA

STATUTAIRE GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag ledenvergadering 2009, gehouden op 26 april 2010 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2010
6. Verslagen Algemene Groeps-Besturen (AGB-en)
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2010 en de begroting 2011
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2011
11. Bestuursverkiezingen
12. Verslag Bondsraad (zie ook 6.3 van het jaarverslag 2010)
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de al gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4. VERSLAG JAARVERGADERING 26 APRIL 2010

VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2009.

Aanwezig: 50 leden (exclusief AB) en onze gastsprekers de heer A. Bruins – Slot, algemeen directeur Alescon en mevrouw R. van Kampen, bestuurder van ABVAKABO FNV

1. Opening.

De voorzitter, de heer J. Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering. Eerst wordt het verenigingsjaar 2009 besproken en dan na de pauze zullen de heer A. Bruins – Slot, algemeen directeur van Alescon te Hoogeveen en mevrouw R. van Kampen, bestuurder van ABVAKABO FNV de themabespreking “Marktwerving in de collectieve en publieke sector” voor hun rekening nemen.

2. Vaststellen agenda.

De vergadering gaat akkoord met voorliggende agenda.

3. Mededelingen en ingekomen stukken.

Er zijn twee afmeldingen, de heren Joosten en Arends.
Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Verslag ledenvergadering 2009 gehouden op 27 april 2009.

Er zijn geen vragen cq op- en/of aanmerkingen op dit verslag. De secretaris wordt bedankt.

5. Jaarverslag 2009.

Er zijn geen opmerkingen op het jaarverslag 2009.

6. Verslagen Groepsbesturen.

Er zijn geen opmerkingen op de jaarverslagen 2009.

Er wordt vanuit de zaal opgemerkt dat er geen verslag van de groep Vutters/Gepensioneerden in het jaarverslag is opgenomen. Men vraagt of deze groep niets heeft ondernomen of dat men deze groep gewoon vergeet. De voorzitter deelt mee dat er weliswaar geen verslag is opgenomen maar dat deze groep zich actief opstelt. Dhr. D. Nijenhuis en de heer D. v/d Belt maken deel uit van deze groep. Zij melden dan ook dat er geen verslag is aangeleverd, maar dat zij wel degelijk actief bezig zijn om de belangen van deze groep leden te behartigen. Dit gebeurt voornamelijk binnen onze afdeling en in de groep senioren.

7. Bespreking jaarverslag Penningmeester 2009 en de begroting 2010.

Op basis van een aantal sheets neemt de heer Velthuis de vergadering mee in het jaar 2009. In deze sheets wordt tevens aangegeven waar wij als afdeling in 2009 mee bezig zijn geweest, wat wij als afdeling hebben ondernomen in 2009 en wat hier voor aan onkosten mee was gemoeid.

In de begroting 2010, welke ook prima te volgen was via de gemaakte sheets, is opgenomen wat wij als afdeling allemaal gaan doen in 2010.

De begroting 2010 laat zien wat wij als afdeling ontvangen aan opdrachten vanuit Zoetermeer en waar de onkosten zitten.

De vergadering geeft de penningmeester een applaus voor de heldere en duidelijke weergave.

8. Verslag Kascommissie.

De kascommissie, bestaande uit mevrouw Hes, de heer Van Veen en de heer Mellink, geven aan dat de penningmeester alles over 2009 prima heeft bijgehouden en verwerkt. De Kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester decharge te verlenen. De vergadering gaat hier mee akkoord.

9. Verkiezingen kascommissie.

Mevrouw Hes is aftredend en niet herkiesbaar. Zij ontvangt van de afdeling een bloemetje en een cadeaubon voor de bewezen diensten.

Er wordt aan de vergadering verzocht om een nieuw lid voor de kascommissie. Er meldt zich 1 persoon, in de naam van de heer Van der Heijden.

10. Bespreking Jaarwerkplan 2010

De website van onze afdeling wordt door de voorzitter, de heer J. Gelderloos, gepromoot. Uit de vergadering komt de opmerking dat hij eventuele acties mist inzake de komende landelijke verkiezingen. De voorzitter geeft aan dat een en ander landelijk is en dat onze afdeling zich confirmeert aan de eventuele acties die door de FNV (of door de ABVAKABO) worden uitgerold. De heer Velthuis geeft tevens aan dat vaak vanuit de sectoren en afdelingen eventuele acties, bijvoorbeeld aangaande Cao's die nog niet rond zijn, worden voorbereid.

Ook zal er, waarschijnlijk, een eventueel aanvalsplan vanuit de FNV klaarligt i.v.m. de aankomende bezuinigingen vanuit het kabinet. Ook binnen de SER (Sociaal Economische Raad) heeft en hebben werknemers invloed. De FNV is hierin ook vertegenwoordigd.

11. Bestuursverkiezingen.

De heren W. Datema en D. Nijenhuis zijn volgens de agenda van aftreden aftredend maar stellen zich wel weer verkiesbaar. Vanuit de vergadering is geen kandidaat bestuurslid aangemeld. De vergadering gaat dan ook akkoord met de herverkiezing van beide heren.

12. Verslag en verkiezingen Bondsraad leden.

De voorzitter geeft aan dat er 2 vacatures zijn. Dit zijn 2 reserve leden voor de bondsraad. Er wordt ongeveer 7 x per jaar vergaderd. Eventuele kandidaten kunnen zich melden bij de secretaris, de heer J. Logtenberg.

13. Rondvraag.

Er is een groep kaderleden, die zich de kloof dichters noemen, die zich verkiesbaar hebben

gesteld voor het bestuur van de bond.

De heer van der Schoot vraagt wat er wordt gedaan door de vakbond in de scholen?

De heer Velthuis geeft aan dat er al op landelijk niveau veel wordt gedaan op de scholen en ook onze afdeling is actief op dit front. De netwerkgroep van regio Noord is gevraagd om een en ander te vertellen op scholen. In Zoetermeer zijn er 6 á 8 voorlichters voor scholen.

14. Sluiting.

5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2010

5.1 Inleiding

Ook in dit verslagjaar zijn verschillende acties/besprekingen ondernomen c.q. gedaan om uitvoering c.q. ondersteuning te geven aan verzoeken vanuit zowel Regio Noord alsook het Bondstuur.

Het is inmiddels het 9^{de} jaarverslag dat ik als afdelingssecretaris maak. Evenals voorgaande jaren is het een hele klus om de gegevens te verzamelen en om van het geheel een duidelijk, leesbaar, overzicht te maken.

Bijgevoegd treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2010 en de begroting 2011 van de penningmeester is tevens bijgevoegd.

Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor. De landelijke afdelingen beschikken niet meer over bezoldigde administratieve krachten. Om die redenen is ons afdelingskantoor 2 tot 4 dagdelen per week bezet. De werkzaamheden worden door ondergetekende zowel thuis alsook op het afdelingskantoor verricht.

Destijds heeft ondergetekende duidelijk kenbaar gemaakt maximaal gemiddeld 2 dagdelen per week bereid te zijn om de werkzaamheden te verrichten. Echter in de praktijk is nu gebleken dat dit niet haalbaar is. Een van de redenen is dat de zakagenda's aan de leden niet meer samen met PLATFORM A worden toegezonden, doch alleen op verzoek. Ook is er dit jaar veel aandacht geschonken aan promotiemateriaal doordat in Zoetermeer niet meer aan onze wensen kan worden voldaan. Uit de praktijk is gebleken dat hier veel vraag naar is en dat m.n. bij (tussentijdse) OR-verkiezingen.

Het overschakelen van het emailprogramma Groupwise naar Outlook in 2009 gaf problemen, doch is in dit verslagjaar goed tot stand gekomen.

In verband met het organiseren van het Bondscongres 2010 door het Bondsbestuur, gehouden op 19 en 20 mei 2010 te Rotterdam, heeft dit onze afdeling ook veel inzet gekost.

Besloten is, in verband met de opgelegde bezuinigingen door het Bondsbestuur, de agenda in de komende jaren alleen nog op verzoek aan de leden zal worden toegezonden. De ervaring is dat ieder jaar minder vraag is naar de zakagenda. Een van de oorzaken zal ongetwijfeld zijn de opkomst van de elektronische agenda.

Door het kiezen van het nieuwe bondsbestuur op 19 en 20 mei 2010 heb ik de indruk dat er een nieuwe frisse wind waait in Zoetermeer c.q. regio Noord. Met vragen van onze leden wordt beter omgegaan. Dat was in het verleden anders. Toen kwamen daar veel klachten over binnen. Dat was o.a. te merken hoe op brieven c.q. mails werd gereageerd c.q. helemaal niet werd gereageerd. Daar is nu duidelijk een verbetering waar te nemen, vooral naar regio Noord.

Ook dit jaar is wederom veel aandacht geschonken aan het werven van nieuwe leden. In dit kader is in regio Noord aan één van de nieuwe ingeschreven leden, werkzaam bij Hoeve Boschoord, uitgekozen met een stimulatieprijz. De winnares was mevrouw Femke Krol uit Noordwolde. Zij mocht een nieuwe Batavus fiets in ontvangst nemen.



Op de foto van links naar rechts: Voorzitter van onze afdeling Jan Gelderloos, nieuw lid mevrouw Femke Krol en regiobestuurder mevrouw Riek van Kampen.

Ook hebben we dit verslagjaar een busactie gehouden. Er werd een bedrijfsbezoek gebracht aan St. de Stouwe. Bij deze busactie was onze regiobestuurder, mevrouw Riek van Kampen, nauw betrokken. Ze heeft zich volledig ingezet. Daarvoor onze dank.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan vooral als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

In dit verslagjaar is de website van onze afdeling verder uitgebreid en afgestemd met de landelijke website. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppeel.nl. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt.

Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.

De diverse werkzaamheden die worden gedaan zijn vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

Alles overziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur en de

afstemming met regio Noord. Met name wil ik hier noemen Tineke Duursma en Riek van Kampen.
Dank voor jullie inzet c.q. bemiddeling.

5.2 Ledenontwikkeling

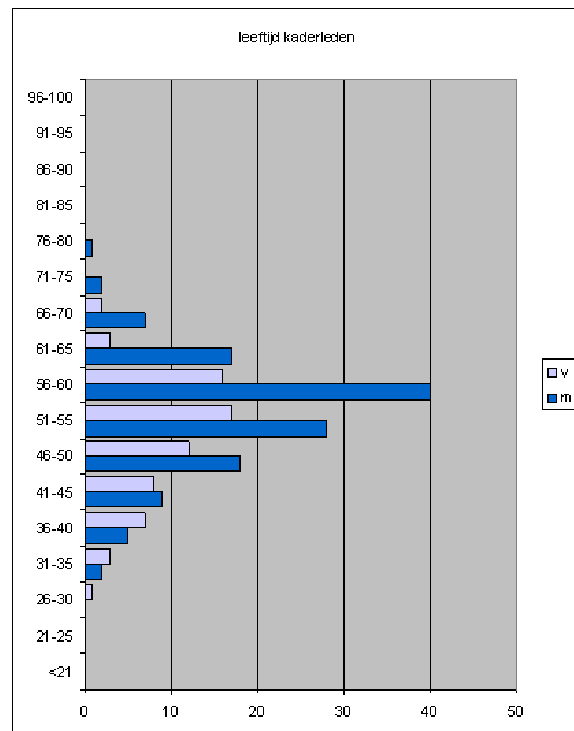
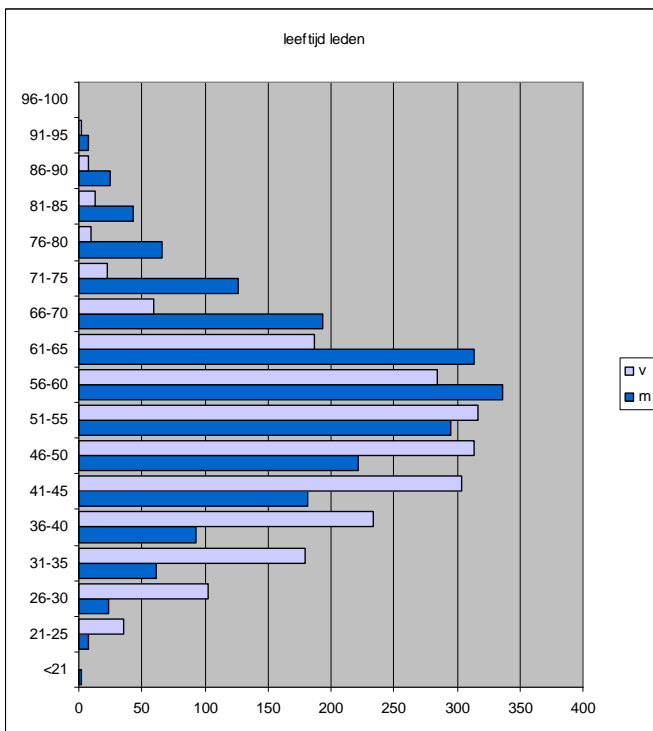
Het ledenbestand is fors toegenomen t.o.v. 2009. Eind 2009 bedroeg het aantal leden 3.928 en eind 2010: 4.070. Ook voor 2011 wordt een verdere stijging verwacht.

De opbouw van de leeftijden van de leden en kaderleden ziet er als volgt uit:

lft	m	v	m	v
<21	2	0	0%	0%
21-25	8	36	0%	2%
26-30	24	103	1%	5%
31-35	62	179	3%	9%
36-40	93	233	5%	11%
41-45	182	304	9%	15%
46-50	222	313	11%	15%
51-55	295	317	15%	15%
56-60	336	284	17%	14%
61-65	313	187	16%	9%
66-70	193	59	10%	3%
71-75	127	23	6%	1%
76-80	66	10	3%	0%
81-85	43	13	2%	1%
86-90	25	8	1%	0%
91-95	8	2	0%	0%
96-100	0	0	0%	0%
	1999	2071		

lft	m kader	v kader	m %	v %
<21	0	0	0%	0%
21-25	0	0	0%	0%
26-30	0	1	0%	1%
31-35	2	4	2%	6%
36-40	8	7	6%	10%
41-45	8	9	6%	13%
46-50	19	12	15%	17%
51-55	25	19	20%	27%
56-60	37	15	29%	21%
61-65	18	2	14%	3%
66-70	8	2	6%	3%
71-75	2	0	2%	0%
76-80	1	0	1%	0%
81-85	0	0	0%	0%
86-90	0	0	0%	0%
91-95	0	0	0%	0%
96-100	0	0	0%	0%
	128	71		

Conclusie: Meeste leden in de leeftijdsgroepen 45 en 65 jaar. Weinig leden jonger dan 30 jaar. Ook bij de kaderleden hetzelfde beeld.



De verdeling naar sectoren:

jaar	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	verschil
KPN/TNT	1	1	4	8	14	18	57	68,4%
openbare marktsector	43	41	35	38	43	45	54	16,7%
nutsbedrijven	71	113	97	93	89	86	111	22,5%
ondervvijs en onderzoek	73	85	80	84	84	82	85	3,5%
rijk	98	151	127	121	112	100	104	3,8%
uitkeringsgerechtigden	186	185	179	178	167	160	174	8,0%
welzijn	186	274	239	245	251	246	240	-2,5%
gepensioneerden/vut	458	535	624	647	679	729	754	3,3%
SW	687	697	636	621	591	580	575	-0,9%
gemeenten	850	830	774	743	700	665	657	-1,2%
zorg	878	1033	1028	1200	1205	1217	1259	3,3%
totaal	3531	3945	3823	3978	3935	3928	4070	3,5%

Opvallend:

- toename ledental KPN/TNT: gevolg van reorganisatie
- toename nutsbedrijven: door splitsing levering en netwerk zijn nieuwe bedrijven ontstaan
- UG: meer leden krijgen een uitkering
- Leden groep gep/vut: toename door vergrijzing
- Zorg: effect ledenwerving

De verdeling naar bedrijven en naar de grootste werkgevers, groter dan 50:

aantal leden bij bedrijven	leden
WSW Alescon Hoogeveen	377
WSW Reestmond	149
Zorgc Noorderboog-Diaconessenhuis Meppel	141
Gemeente Steenwijkerland	124
St Trajectum-Hoeve Boschoord (Zeuvenakke	187
Icare Regio Drenthe (Espria)	115
Gemeente Hoogeveen	74
Gemeente Meppel	83
Zorggr Leveste Middenveld BethesdaZkhs	81
Gemeente de Wolden	87
St Speelwerkgroep Kinderopvang	75
Gemeente Westerveld	83

Opvallend:

- meeste leden bij de Soc. Werkvoorziening (Alescon en Reestmond)
- bij gemeente Steenwijkerland meeste leden gemeenten
- bij gemeente De Wolden meer leden dan Meppel, Westerveld en Hoogeveen
- grootste zorgbedrijven Trajectum, Noorderborg, Icare en Leveste

De verdeling naar woonplaats:

Plaats	Totaal	perc.
ASSEN	202	5,0%
BEILEN	37	0,9%
DARP	31	0,8%
DE WYK	71	1,7%
DIEVER	50	1,2%
DWINGELOO	105	2,6%
ELIM	35	0,9%
GIETHOORN	43	1,1%
HAVELTE	106	2,6%
HOLLANDSCHEVELD	54	1,3%
HOOGVEEEN	596	14,6%
MEPPEL	553	13,6%
NYEVEEN	64	1,6%
OLDEMARKT	43	1,1%
PESSE	32	0,8%
RUINEN	99	2,4%
RUINERWOLD	79	1,9%
STAPHORST	52	1,3%
STEENWYK	306	7,5%
STEENWYKERWOLD	40	1,0%
TUK	40	1,0%
UFFELTE	37	0,9%
VLEDDER	67	1,6%
VOLLENHOVE	54	1,3%
ZUIDWOLDE DR	87	2,1%
ZWOLLE	36	0,9%
overige woonplaatsen	1151	28,3%

Opvallend:

Meeste leden wonen in Hoogeveen, Steenwijk en Meppel

Verder wonen veel leden in Assen, Zuidwolde, De Wijk, Ruinen, Ruinerwold, Dwingeloo en Havelte.

5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2010 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Senioren	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Senioren	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Senioren	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Uitk.Gerechtigden/Senioren	Meppel
Lid	dhr J.J.H. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Lagere Overheden	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Uitk.gerechtigden/Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr W. Rosen	Zorg	Zevenhuizen
Lid	Mw. K. Raben	Zorg	Steenwijkerwold

In de jaarvergadering van 2010 treden af:

De heren G.J. Velthuis en J. Joosten.

Beide zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br	2011	2012	2013	2014
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Senioren				X	
J. Logtenberg +)	Secretaris	Senioren	Br		X		
G.Velthuis +)	Penningm.	LO		X			
D.Nijenhuis	Lid	Senioren	B				X
D. v/d Belt	Lid	Senioren				X	
G.Peters	Lid	WSW			X		
C.Smid	Lid	UG/Senioren			X		
J. Dufour	Lid	Rijk	B			X	
W. Datema	Lid	LO					X
J. Joosten	Lid	UG/Senioren		X			
W. Rosen	Lid	Zorg	B			X	
Mw. K. Raben	Lid	Zorg					X

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid

Br= reserve bondsraadslid

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2010

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.

Het Dagelijks Bestuur kwam 9 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur ook 9 keer.

De jaarvergadering 2009 is gehouden op 26 april 2010.

Naast het statutaire gedeelte werd er een inleiding gehouden "Marktwerving in de Collectieve Sector". Een tweetal inleiders was hiervoor uitgenodigd. De heer A. Bruins Slot, algemeen directeur van het S.W.-bedrijf "Alescon" en Mevrouw R. van Kampen, bestuurder ABVAKABO, regio Noord.

Een extra ledenvergadering is gehouden 9 november 2010.

Het onderwerp was hier "Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2011" en "Actuele ontwikkelingen" besproken door onze bestuurder, mevrouw R. van Kampen.

De opkomst was matig. Het aantal aanwezige leden bedroeg 18 personen, inclusief mevrouw R. van Kampen en 11 AB-leden.

Propaganda

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2011 eind november/begin december 2010 ontvangen.

Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.

Zie www.abvakabo-meppel.nl.

Jubilarissen

Op vrijdag 25 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. De stemming was opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen.

Dit jaar, waren er 102 jubilarissen, waarvan 44 zilver (25 jaar lid) , 41 goud (40 jaar lid), 9 goud met robijn (50 jaar lid) en 8 gouden insigne met briljant (60 jaar lid).

Meer dan de helft van de jubilarissen was aan boord. De jubilarissen die niet aan boord waren hebben we de insigne op hun verzoek toegezonden. Evenals voorgaande jaren hadden enkele jubilarissen aangegeven de insigne niet in ontvangst te nemen c.q. niet wilden ontvangen.

De jubilarissen werden toegesproken door onze voorzitter, de heer Jan Gelderloos en opgespeld door onze bestuurder, Mevrouw R.van Kampen.

Foto jubilarissen



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.

Contacten

Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. De contacten met de ondernemingsraden zijn overgedragen aan het hoofdkantoor in Zoetermeer. Mede daardoor is er geen overzicht aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Platform A en zijn uitnodigingen verzonden.

Op de bijeenkomsten is promotiemateriaal uitgereikt.

Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn erg in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer.

Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, wat wordt betreurd.

Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen, Meppel en Steenwijk worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan.

De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulente Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulente steeds beter te vinden.

De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt.

In Steenwijk zijn we in oktober begonnen met de spreekuren. De leden weten ons ook hier te vinden.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen. Waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	Werkgever: De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer W. Datema	Veendam
	Lid	de heer P. Kleine	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Uitk.gerechtigden/Senioren	Lid sectorraad	de heer C. Smid	
Senioren	Lid sectorraad	de heer D.v/d Belt	
	Plv lid sectorraad	de heer J. Joosten	

Johan Logtenberg,
Afdelingsecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN ALGEMENE GROEPS-BESTUREN (A.G.B.-EN)

6.1 Verslag 2010 afdelingsgroep Lagere Overheden

De 2 maandelijks vergaderingen van de afdelingsgroep in FNV-gebouw Ons Huis werden ook in 2010 goed bezocht. Tijdens het overleg van de afdelingsgroep worden de actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de vergaderingen van de Ondernemingsraad bij de verschillende werkgevers besproken. Waar dit relevant is worden documenten uitgewisseld. De landelijke ontwikkelingen op het gebied van CAO's en rechtspositie komen tevens aan de orde. Van de vergaderingen wordt verslag gemaakt. De afdelingsgroep functioneert als een platform voor regionale kaderleden waar informatie wordt uitgewisseld en afgestemd. Waar nodig wordt een gezamenlijke tactiek doorgenomen. Kaderleden uit de gemeenten De Wolden, Meppel, Westerveld en Steenwijkerland zijn bij het overleg aanwezig. Vanuit de deskundigenpool regio noord brengen de heren F. Gerrits en G. Evers tijdens de vergadering kennis in over de relevante rechtspositionele aspecten. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie van de gemeenten Staphorst en Hogeveen. Tot begin 2009 is de afdelingsgroep aanwezig geweest bij de vergaderingen van het LAC (Landelijke Advies Commissie). Door omstandigheden heeft de vertegenwoordiger tijdelijk zijn activiteiten op dit vlak stopgezet. De heer Frits Gerrits is jarenlang actief geweest vanuit de deskundigenpool. Frits vertegenwoordigt de vakbond bij de GO-vergaderingen in de meeste gemeenten in Zuidwest Drenthe. In het najaar van 2010 gaf hij tijdens onze vergadering aan dat hij vanwege zijn hoge leeftijd (82 jaar) besloten heeft om met ingang van 2011 te gaan stoppen met het vakbondswerk. Namens de afdelingsgroep hebben wij aan Frits onze dank uitgesproken voor zijn deskundige inbreng, aan is hem daarvoor een attentie overhandigd. De heer Gerrits wordt opgevolgd door Wim Dijkstra.

In 2010 is een vervolg gegeven aan het onderzoek naar samenwerking tussen Meppel, Westerveld, De Wolden, Hogeveen, Midden Drenthe. Het onderzoek op het gebied van de brandweer heeft geleid tot een lichte, maar niet formele uitwisseling van personele capaciteit. De medewerkers werken in 2 locaties (Hogeveen en Meppel). Formele afspraken zijn niet gemaakt. Door de OR-en is herhaaldelijk verzocht de personele rechtspositioneel te bespreken. Tot dusver is hier geen invulling aan gegeven. De OR-en worden periodiek wel geïnformeerd door de commandant brandweer Zuidwest Drenthe. In 2010 werd duidelijk dat op de langere termijn door de vorming van de veiligheidsregio de regionale samenwerking een provinciaal karakter zal gaan krijgen. Op het gebied van handhaving is gestart met samenwerking op het gebied van handhaving. De taken, structuur, financiële en personele gevolgen zijn duidelijk geworden. De nieuwe dienst is sinds half 2010 gevestigd in het gemeentehuis van Meppel. Ook is in 2010 gestart met onderzoek naar samenwerking op het gebied van de salarisadministratie. Gemeenten en Waterschap Reest en Wieden beoordelen de mogelijke meerwaarde. Mogelijke beslissingen worden in 2011 verwacht. Bij de betrokken gemeenten zijn de CAO onderhandeling een belangrijk item geweest, Veel gemeenten hebben petities aan het VNG (de landelijke werkgever) opgesteld, per gemeente is gevraagd de eisen van de vakbonden te erkennen. In onze regio hebben de meeste gemeentebesturen daarmee ingestemd. De nieuwe CAO is daardoor gelukkig positief afgerond. In het overleg zijn het afgelopen jaar diverse reorganisaties bij de verschillende individuele gemeenten besproken. Reorganisaties worden steeds meer organisatieontwikkelingstrajecten genoemd. De reorganisatie wordt dan getript en geleidelijk ingevoerd. De rol van medezeggenschap en de zorgvuldige inpassing van medewerkers in nieuwe functies vragen dan extra aandacht. Eind 2010 kwamen mogelijke ernstige bezuinigingen in beeld. Verwacht wordt dat dit vanaf 2012 personele gevolgen zal gaan krijgen.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep voor het komende jaar wordt gestreefd het huidige overleg te continueren en te trachten uit de nog ontbrekende gemeenten in het afdelingsgebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg.

Gerard Velthuis

6.2 Verslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB

Jaarverslag AGB/WSW/WIW & WWB

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2010 drie keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meld ik hieronder):

1. De CAO voor de sociale Werkvoorziening is per 1 maart 2010 normaliter afgelopen. In verband met de aankomende bezuinigingen is er afgesproken dat de CAO verlengd wordt tot 1 februari 2011 waarbij alle WSW medewerkers een eenmalige uitkering ontvangen van bruto € 220,- (naar rato dienstverband). De onderhandelingen voor een nieuwe CAO zijn inmiddels weer begonnen, maar het zal, zoals verwacht werd, een zeer moeizaam traject worden.
2. Voormalig Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale zaken, mevrouw Klijnstra, heeft naar aanleiding van het rapport van commissie De Vries per 1 januari 2010 een aantal pilotprojecten opgestart bij diverse WSW bedrijven (looptijd is minimaal tot 31 december 2012). Een van de bedrijven waar dit pilotproject is opgestart is Reestmond. Reestmond voert de regeling uit voor de Gemeenten Meppel, Westerveld, De Wolden en Staphorst. Wat hier de uitkomsten van zullen zijn zal de komende maanden cq jaren door zowel de ABVAKABO alsook door het Ministerie van Sociale Zaken worden geëvalueerd. Het demissionair Kabinet Balkenende heeft aan het eind van 2010 een bezuinigingsronde voor de WSW aangekondigd van ± 120 miljoen. SW-bedrijven die het net aan konden redden werden door deze aankondiging (diep) in de rode cijfers gedrukt voor 2011. Daarnaast is het nieuwe Kabinet Rutte 1 bezig met het samenvoegen van de onderkant van de arbeidsmarkt. Daarbij wordt er nog eens 800 miljoen bezuinigd op de WSW. De nieuwe regeling gaat "werken naar Vermogen" heten. In deze nieuwe Wet zal de WWB (Wet Werk en Bijstand, de Wajong (Wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten), de Wij (Wet inschakeling Jongeren) en de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening). De eerste contouren van de Wet Werken naar Vermogen worden eind februari 2011 verwacht. Zodra er hier meer over bekend wordt zult u dit via dit kanaal of via de website van de afdeling ZuidWest Drenthe en NoordWest Overijssel bekend worden gemaakt.
3. Eind 2010 is het CAO overleg voor een nieuwe CAO voor de WSW weer opgestart. Meer is er, op moment van schrijven, niet over te zeggen.
4. 2010 was een jaar waarin veel overleg werd gepleegd met het kader over de CAO WSW en om alle wijzigingen cq voorstellen van zowel het demissionair Kabinet Balkenende alsook van het nieuwe Kabinet Rutte 1. Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW. De jaren 2011 en verder zullen er, mijn inziens, niet anders uit komen te zien. Er is op het gebied van de WSW veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters.

6.3 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

15-01-2010: Er is ongenoegen ontstaan over de manier waarop binnen FNV verband is omgegaan met de ingenomen standpunten over de plannen tot verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd. Daarom is deze dag geheel gewijd aan een beschouwing hierover. Aangenomen motie: In de Federatieraad zal worden ingebracht dat in verder overleg moet worden uitgegaan van het oorspronkelijke standpunt 65=65.

Daarnaast zal de achterban alvast worden opgeroepen tot een actieve opstelling in geval van te voeren acties.

30-03-2010: Een bijeenkomst met als thema "Toekomst Tweede Pijler Pensioen: Inzet voor een duurzaam en robuust aanvullend pensioen".

Er zijn inleidingen vanuit de commissie Frijns, de commissie Goudswaard en van eigen bodem. Verdeeld over 3 sessies wordt verder gediscussieerd over onderwerpen als beleggingen, vergrijzing en zekerheid. Een leerzame dag.

08-04-2010: Op de agenda de inzet van de FNV "Nederland in 2025" richting de aanstaande 2^e kamerverkiezingen.

Dit Manifest levert vanuit de Bondsraad een dusdanige waslijst van op-en aanmerkingen op dat uiteindelijk wordt besloten om op zeer korte termijn met een eigen aanvalsplan te komen.

In deze vergadering maakt het bestuur gebruik van de gelegenheid om de ontstane kritiek op de vervulling van 2 vacatures in het Dagelijks Bestuur te weerleggen. Het lijkt niet afdoende, de groep "kloofdichters" presenteert zich op weg naar het komend congres inmiddels nadrukkelijk als bestuurlijk alternatief.

27-04-2010: een bijeenkomst op verzoek van een aantal delegaties uit de Bondsraad om de gevolgde werkwijze bij het stellen van kandidaten voor het Dagelijks Bestuur te bespreken. Dit gebeurt uitvoerig onder leiding van een van buiten aangetrokken voorzitter. Is er foutief gehandeld in de procedure? Strikt genomen niet, maar het had wellicht wat minder rigoureuus gekund. Zich in het proces miskend voelende kandidaten kunnen zich gerehabiliteerd achten en het spel kan in ieder geval verder. Zoals ergens gezegd "Er valt op het congres veel te kiezen".

Het gewenste aanvalsplan tegen bezuinigingsplannen van de Overheid is gereed. Met dit specifiek voor de Publieke Sector opgestelde en actueel te houden "Plan van Aanpak" wordt beoogd adequaat en tijdig te kunnen reageren op bepaalde voornemens. Goede zaak.

19 en 20-05-2010: Het tweedaagse Congres.

05-06-2010: (eerste vergadering met het in het congres van 19 en 20 mei nieuw gekozen bestuur). De sociale partners in de Stichting van de Arbeid zijn in een "Pensioenakkoord" gekomen met afspraken over hoe het met het aanvullend pensioen en AOW zou moeten. Het Bondsbestuur stelt voor om hierin in het a.s. federatief overleg te komen tot een zorgvuldige voorlichting naar alle leden, gevolgd door het houden van een referendum. De vergadering stemt hier mee in.

13-07-2010: Voor deze extra ingelaste bijeenkomst is de uitslag van het gehouden FNV-referendum over de Pensioenen geagendeerd. Opgemaakt uit de response van 13,6% van alle leden is 79,7% voor. Uit een 4-tal ingediende moties blijkt dat er omtrent een en ander ongenoegen bestaat maar in meerderheid krijgt het bestuur het advies in de Federatieraad in te stemmen met het "Pensioenakkoord".

31-08-2010: (themadag) In het FNV-congres 2009 is afgesproken een eigen vakbondsalternatief te ontwikkelen voor de inrichting van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt. De FNV heeft hierover nu de nota "Een betere arbeidsmarkt door meer zekerheid" gereed. Als eerste achterbanraadpleging kunnen de deelnemers aan deze dag op de inhoud hun visie laten weten. De nota zal 21 september (Prinsjesdag) aan de Politiek worden aangeboden.

09-09-2010: Weer een extra vergadering met op de agenda; bespreken van de voornoemde FNV-nota (nog aangescherpt) en de daarop uit diverse ledenraadplegingen verkregen reacties. Tevens het bespreken van de actuele sociaal-economische situatie en voeren van campagnes in de Publieke Sector. (deels ook al uitgevoerd). De discussie levert het bestuur flink munitie voor haar terugkoppeling naar de federatie.

28-09-2010: Ingevolge de op het congres in mei genomen besluiten ligt er thans een werkplan voor waarin het bestuur in 10 uitgewerkte onderwerpen beschrijft wat er moet gebeuren. Alles overziend; werk, veel werk aan de winkel. Zo vereist b.v. het realiseren van zaken onder "Verenigingsvernieuwing" een aanpassing van de statuten die vervolgens in een te organiseren congres moeten worden vastgelegd. (vooralsnog gepland voorjaar 2011).

11-11-2010: Uitvoerig debat over de voorliggende FNV-nota "Arbeidsvoorwaarden 2011". Niettemin wordt er inhoudelijk wel mee ingestemd. T.a.v. de uitkomst van de gestelde 3% loonruimte is de verwachting laag.

In het belang van zorgvuldige en daardoor meer tijd vragend voorbereiden wordt het eerder in het voorjaar 2011 geplande "statutencongres" verschoven naar 15 december 2011.

Verder aan de orde o.a. de ontwikkelingen in het verdergaande overleg aangaande het eerder, tussen werknemers en werkgevers, bereikte Pensioenakkoord.

30-11-2010: In de beschouwing van de halfjaar- en 3^e kwartaal rapportage 2010 over het reilen en zeilen van de Bond is er stevig kritiek vooral op de overschrijdingen in de posten personeel en lopend automatiseringsproject.

De discussie over de begroting 2011 spitst zich toe op het feit dat deze niet sluitend is (negatief ca 2% van het totaal). De bedachte oplossing van dit manco wordt wel begrepen maar niet aanvaard. De discussie eindigt met een besluit dat het bestuur tijd gunt om met een acceptabeler voorziening te komen.

Het FNV-concept "Inkomensnota 2011" wordt bestempeld met het oordeel; onvoldoende onderbouwing van zaken en ontbreken van oplossingen voor een realisering van de wensen. Het bestuur gaat er verder mee naar het federatief overleg.

Dick Nijenhuis.

6.4. Verslag van de Spreekuren gehouden in Hogeveen, Meppel en Steenwijk

Spreekuur Hogeveen.

Spreekuren, Ledenserviceconsulent

De afdeling verzorgt twee keer per maand spreekuren in Meppel en twee keer per week in Hogeveen. In de loop van het jaar hebben we ook in Steenwijk een dergelijke faciliteit geboden. Leden kunnen op deze spreekuren met allerlei vragen terecht die te maken hebben met werk en sociale zekerheid. De spreekuren zijn met namen bedoeld voor mensen die hun vragen liever niet via de telefoon bespreken of voor mensen die wat meer tijd wensen om over hun vragen te praten. In alle andere gevallen is het 0900 ledenservicenummer een betere optie.

In Hogeveen wordt nauw samengewerkt met FNV Bondgenoten. Daarom kunnen leden 3 keer per week terecht in het vakbondsgebouw aan de Beukemastraat 8-b. Onze vakbondsconsulent is er op woensdagmorgen tussen 09.30 en 12.00 uur en donderdags avonds tussen 19.00 en 21.00 uur. Het vakbondscentrum is het hele jaar open. In de vakanties is de dienstverlening uiteraard beperkt.

In 2010 is onze consulent 86 keer aanwezig geweest; hij heeft 108 verschillende vragen behandeld. Ongeveer een kwart van de vragen kwam van gepensioneerden. Verder wordt veel van de spreekuren gebruik gemaakt door medewerkers van Thuiszorginstellingen (20%) of uitkeringsgerechten en medewerkers van WSW-instellingen. (Beide ca 12%) Ook zo; n 25% van de vragen komen van medewerkers van diverse werkgevers.

Inhoudelijk hebben de meeste vragen te maken met sociale zekerheid en re-integratie: ongeveer 30%. Belastingzaken of toeslagen was een goede tweede met ongeveer 25%. Daarna volgen vragen over CAO en arbeidsomstandigheden (ca 24% van met name medewerkers uit de zorgsector), lidmaatschap (ca 7%), pensioen (7%) en ontslag (6%).

De meeste vragen komen van mensen die op het spreekuur komen en ons gevonden hebben via mond op mond reclame, onze website of het ledenblad. Soms worden leden doorverwezen door het hoofd IBB. Dat gebeurde dit jaar 5 keer; 4 keer had dat te maken met re-integratie na ziekte: het betreffende lid vond het moeilijk alleen met de werkgever om tafel te gaan.

Nieuw waren dit jaar de twee vragen die met de WMO te maken hadden.

De meeste vragen kunnen we zelf oplossen; soms worden de vragen doorverwezen naar onze collega's eerste lijn of het contactcentrum in Zoetermeer.

Hoewel onze leden de weg naar de spreekuren steeds beter kunnen vinden, zou de bekendheid hiervan binnen en buiten de vakbondsorganisatie een goede zaak zijn. Voor alle leden geldt: stuur een lid met vragen door. We zullen proberen een oplossing te vinden.

Jan Joosten
Consulent Sociale Zekerheid ABVAKABO FNV

Spreekuur Meppel

In verband met ziekte van onze Consulent Sociale Zekerheid, de heer Cartienus Smid, is hij niet in de gelegenheid geweest om een verslag te maken.

Ondergetekende heeft uit de verslagen van de bestuursvergaderingen het volgende verslag gemaakt.

Het spreekuur is goed bezocht. Ook telefonisch komen er regelmatig vragen. Het aantal bezoekers varieert van 2 tot 6 personen. De leden weten de spreekuren steeds beter te vinden. Dit komt ook mede doordat we hier zoveel mogelijk bekendheid aan geven. In de pers, Platform A en in uitnodigingen, zoals (kader) ledenbijeenkomst(en) en de jaarvergadering. Vragen waren er o.a. over

de pensioenen, belasting, WAO en de WSW. De meeste vragen konden door de Consulent worden afgewerkt. Ook komen er vragen binnen via onze website (meppel@abvakabo.nl)

Johan Logtenberg
Afd. secretaris Z-W Drenthe / N-W Overijssel.

Spreekuur Steenwijk

Eind 2010 zijn we ook in Steenwijk begonnen met een spreekuur. Na wat wijzigingen in de data van de spreekuren zijn deze nu elke 2^e en 4^e donderdag van de maand van 20:00 tot 21:00. Het spreekuur wordt nog niet veel bezocht, maar er komen wel steeds meer mensen. De meeste vragen gingen over reorganisatie's, CAO en over sociale voorzieningen. We hopen in 2011 veel bezoekers te mogen ontvangen.

Edwin Dufour
Afdelingsconsulent Z-W Drenthe / N-W Overijssel

6.5. Verslag Zorg

Zorgverslag 2010

2010 heeft vooral prominent in het teken gestaan van de cao VVT. Na moeizame onderhandelingen is er in november jl een akkoord bereikt. Er is veel inspanning gedaan om de werknemers in de VVT te activeren om acties van de grond te krijgen. Het zijn vooral kleine acties geweest in de instelling en een regionale actie voor Noord in Martiniplaza. Het uiteindelijke resultaat was mooi te noemen waar vooral ingezet de relatie Werk en Prive, behoud van de zogenaamde leeftijdsgedagen in een levensfasebudget en een loonsverhoging.

In de andere sectoren GGZ, Gehandicaptenzorg en Ziekenhuizen zijn aan het einde van 2010 de voorbereidingen gestart voor de onderhandelingen van de cao's Dit zal in 2011 een verdere uitwerking krijgen. Duidelijk is wel dat de financiën voor de zorg onder spanning staan, vanwege de bezuinigingsvoorstellen van de politiek en het nog een flinke uitdaging zal zijn om ook in die zorgonderdelen een mooi resultaat voor werknemers af te spreken.

Over de totale linie was te zien dat er veel flexibiliteit wordt gevraagd van werknemers in de zorg. Vooral in de VVT maar ook de GHZ worden werknemers meer geconfronteerd met korte diensten, kleine parttime contracten. In 2010 heeft dit aandacht gehad, maar zal ook in 2011 nog een belangrijk thema blijven.

Verder is er veel aandacht besteed aan zichtbaarheid op de werkvloer. Er zijn 2 nieuwe vakbondsconsulenten geworven die in 2011 daadwerkelijk ingezet gaan worden om zo die zichtbaarheid en de bond te versterken op de werkvloer.

Walter Rosen

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2010 EN BEGROTING 2011

7.1 Jaarverslag penningmeester 2010 / begroting 2011

rekening 2010 / begroting 2011				
Grootboekrekening-nummer	Omschrijving	Begroting 2010	Werkelijk 2010	Begroting 2011
41060	Consumpties	50,00	0,00	0,00
42200	Telefonie vast	1.000,00	863,76	900,00
42400	Kantoorbehoeften	500,00	88,55	500,00
42600	Documentatie abonnementen	50,00	37,40	100,00
42730	Diverse beheer en adm.kosten	1.400,00	1.077,01	1.100,00
42910	Representatie	1.150,00	950,00	1.000,00
44110	Training niet via FNV Formaat	1.500,00	1.964,50	1.922,00
44300	Vergaderkosten vereniging	2.700,00	1.880,40	2.200,00
44410	Reiskosten DB/AB	2.450,00	2.823,10	2.900,00
45000	Porti en vrachtkosten	3.600,00	5.955,87	5.900,00
45120	Promotiemateriaal	3.200,00	2.372,13	2.500,00
45130	Afdelingsblad	350,00	274,99	300,00
45220	Bondsjubilea	4.300,00	4.305,25	4.300,00
Uitgaven		22.250,00	22.592,96	23.622,00

Grootboekrekening-nummer	Omschrijving	Begroting 2010	Werkelijk 2010	Begroting 2011
82000	Rentebaten	218,00	18,39	18,00
82500	Afdelingsafdracht	22.032,00	22.032,00	23.604,00
Inkomsten		22.250,00	22.050,39	23.622,00

Resultaat boekjaar	Werkelijk
inkomsten 2010	22.050,39
uitgaven 2010	22.592,96
verschil inkomsten uitgaven	-542,57
correctie ivm oversaldo	
mutatie vermogen	-542,57

Vermogen	Werkelijk
per 31-12-2009	4.033,70
Mutatie	-542,57
per 31-12-2010	3.491,13

7.2 Specificatie afdracht 2011

ABVAKABO FNV AFDELINGSAFDRACHT BOEKJAAR 2011

245176

Afdelingsnummer: 1563
Afdeling: Zuid West Drente

	<u>Aantal leden</u>	<u>Afdracht per lid per maand</u>	<u>Afdracht per maand</u>	<u>Afdracht per jaar</u>
AFDRACHT ALGEMEEN:				
Algemeen	4069	€ 0,19	€ 778,00	€ 9.336,00
Bijdrage i.v.m. virtueel kantoor			€ -	€ -
AFDRACHT GROEPEN:				
Rijk	104	€ 0,24	€ 25,00	€ 300,00
Onderwijs	85	€ 0,24	€ 20,00	€ 240,00
Lagere overheden	657	€ 0,24	€ 155,00	€ 1.860,00
Nutsbedrijven	111	€ 0,24	€ 26,00	€ 312,00
Overig OMS	54	€ 0,24	€ 13,00	€ 156,00
WSW/WIW	575	€ 0,24	€ 136,00	€ 1.632,00
TNT	35	€ 0,24	€ 8,00	€ 96,00
TNT Area Noord Oost	0	€ 0,24	€ -	€ -
Telecom	22	€ 0,24	€ 5,00	€ 60,00
Zorg	1259	€ 0,24	€ 297,00	€ 3.564,00
Welzijn	239	€ 0,24	€ 56,00	€ 672,00
Uitkeringsgerechtigden	174	€ 0,24	€ 41,00	€ 492,00
Senioren	754	€ 0,24	€ 178,00	€ 2.136,00
Vrouwen	2070	€ 0,09	€ 186,00	€ 2.232,00
Jongeren	465	€ 0,09	€ 42,00	€ 504,00
Migranten	7	€ 0,09	€ 1,00	€ 12,00

Alle berekeningen zijn op basis van de ledentallen per 1 december 2010.
 De afdracht per maand is afgerond op hele euro's.

AFDELINGSAFDRACHT PER MAAND:

Algemeen	€ 778,00
Groepen	€ 1.189,00
Extra bijdrage i.v.m. virtueel kantoor	€ -
Totaal	<u>€ 1.967,00</u>

Crediteurnr:	9000010
KP:	9163
KS:	44000
Bedrag:	€ 1.967,00

Dit bedrag zal telkens rond de 15e van de maand worden overgemaakt op de bankrekening van de afdeling. U ontvangt hiervan slechts éénmaal een specificatie. Indien er op een maandafdracht bedragen in mindering worden gebracht, dan ontvangt u hiervan bericht. Wanneer een maandafdracht per saldo negatief uitvalt, wordt deze verrekend met de eerstvolgende afdracht(en).

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: De heer G. van Veen, de heer M.W. Mellink en de heer J.J.P. v.d. Heijden.

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is de heer G. van Veen.

10 JAARWERKPLAN 2010

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter discussie gesteld.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepsbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Het afdelingsbestuur stelt een delegatie vast voor deelname aan de regioconferenties voor overleg met het regiobestuur. Deze conferenties vinden meestal tweemaal per jaar, in het voorjaar en het najaar, plaats.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.
- De secretaris zorgt voor doorzending naar regio Noord van de stukken inzake kandidaatstelling bij ondernemingsraadverkiezingen en het gebruik van propagandamateriaal.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.

- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in Platform A
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers betreffende acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met regio Noord geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1^e en 3^e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur. In Hoogeveen op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. In Steenwijk zijn we in oktober begonnen op de 2^e en 4^e woensdagavond van de maand. Met ingang van 1 februari 2011 is de spreekavond verschoven naar de donderdagavond. Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretaris beschikt over de benodigde voorzieningen, zoals computer, kopieermachine e.d. De secretaris alsook de secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Programmering

- Voor 2011 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.9 Jaarverslag 2011

De afdelingssecretaris stelt samen het afdelingsbestuur het jaarverslag samen. De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer G.J. Velthuis
de heer J. Joosten

De aftredende bestuursleden zijn beide herkiesbaar.